

الغايات الاستراتيجية لوحدة ضمان الجودة:

الغاية الأولى: ترسيخ وتعزيز ثقافة الجودة في الجامعة.

- الهدف الاول: نشر مفاهيم الجودة لزيادة الوعي لدى مجتمع الجامعة بموضوع الجودة.
 - تنظيم وادارة ندوات وورشات عمل بهدف تنمية القدرات والخبرات في مجال الجودة لجميع العاملين في الجامعة.
 - تنظيم استبانات فصلية وسنوية لاعضاء الهيئة التدريسية والادارية والطلبة بهدف نشر ثقافة الجودة.
 - إصدار نشرات وكتيبات خاصة بالجودة لمختلف الفئات (طلاب – أعضاء هيئة التدريس، أعضاء الهيئة الإدارية) على مستوى الجامعة ونشرها.

الغاية الثانية: النهوض بمستوى الجودة في الجامعة على صعيد العملية الاكاديمية والادارية والبحثية بمشاركة جميع العاملين.

- الهدف الاول: بناء وتحسين القدرات البشرية وتاهيلها للتميز والابداع.
 - تنفيذ الدورات التدريبية وورشات العمل واللقاءات الدورية اللازمة للعاملين (أكاديميين واداريين) في الجامعة في مجال الجودة والتخطيط.
 - مساعدة الدوائر المعنية لوضع خطط واستراتيجيات لتدريب العاملين ورفع كفاءتهم.
 - تنظيم والاشراف على عقد برامج استقبال وتاهيل للمدرسين الجدد والقدامى.
- الهدف الثاني: تفعيل مشاركة العاملين والطلبة في مجال الجودة في الجامعة.
 - تشكيل وتفعيل لجان الجودة على مستوى الاقسام والكليات.
 - العمل على اشراك الطلبة في لجان الجودة على مستوى الاقسام والكليات.
 - مشاركة العاملين في الجامعة في اعداد نماذج التقييم السنوية واطلاعهم على أهم النتائج
 - تعزيز مشاركة الخريجين والمجتمع المحلي واصحاب العلاقة في تطوير العملية الأكاديمية
- الهدف الثالث : الارتقاء بمستوى الخدمات الادارية المقدمة للمستفيدين.
 - التحفيز على اعادة صياغة الرؤية، الرسالة والاهداف لكافة دوائر الجامعة وبما ينسجم مع رؤية ورسالة الجامعة الجديدة
 - تشجيع الدوائر الادارية في الجامعة على اعداد الخطة الاستراتيجية وبما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية للجامعة 2011-2015 .
 - المساعدة على انجاز ملف توثيق اجراءات العمل الاداري لكل دائرة من دوائر الجامعة.
 - اعداد ملف التقييم الذاتي السنوي لكل دائرة من دوائر الجامعة.
 - مساعدة الدوائر الادارية على وضع مقاييس ومؤشرات لقياس أدائها.

- حث الدوائر الادارية على تفعيل الية واضحة للاستفادة من التغذية الراجعة للمستفيدين.
- العمل على تطوير نظام تقييم العاملين من قبل الادارة.
- الهدف الرابع : الارتقاء بمستوى جودة البحث العلمي.
- تطوير ثقافة البحث العلمي النوعي والتشجيع على النشر في مجالات ذات معامل تأثير
- العمل على تطوير البحث المرتبط بحاجة المجتمع وسوق العمل
- ادراج البحث العلمي كأحد عناصر التقييم الذاتي في النماذج على مستوى الأكاديميين والبرامج والكليات
- الهدف الخامس : الارتقاء بمستوى العملية الاكاديمية.
- التقييم الذاتي على مستوى المساق والبرنامج والكلية من خلال التقارير السنوية لكل منها.
- تحديد مخرجات التعليم المنشودة ILOs على مستوى المساق.
- ايجاد آلية لتقييم الطلبة بما يتناسب وتحقيق مخرجات التعليم المنشودة على مستوى المساق
- توحيد وحوسبة نموذج الخطة الدراسية للمساق.
- اعداد مواصفات الخريج على مستوى البرنامج والجامعة ومراجعتها بشكل دوري وربطها بإحتياجات سوق العمل.
- مراجعة الخطط الدراسية للاقسام بشكل دوري بناءً على مواصفات الخريج.
- تفعيل الية تواصل بين القسم والكلية والطلبة الخريجين.
- تفعيل الية تواصل بين القسم والكلية والمجتمع المحلي واصحاب العلاقة.
- تفعيل ملف الانجاز لاعضاء الهيئة التدريسية.
- تقييم الطلبة للمدرسين
- تقييم الجامعة لاداء المدرس.
- استطلاع آراء الطلبة والخريجين والباحثين لتقييم المرافق الأكاديمية.

الغاية الثالثة: تطبيق انظمة الجودة العالمية بما يتناسب وطبيعة الجامعة كمؤسسة وطنية واكاديمية عامة

- الهدف الاول: تطبيق معايير هيئة الاعتماد والجودة الوطنية
- تعديل التقارير السنوية للبرامج والكليات والتقارير الفصلية للمساق بما يتوافق مع متطلبات هيئة الاعتماد والجودة.
- ضمان استيفاء شروط ومتطلبات الهيئة الوطنية لاعتماد الجودة في مؤسسات التعليم العالي للبرامج والكليات.
- تقديم الدراسات المتخصصة المطلوبة لفتح برامج جديدة.
- التنسيق والاعداد للزيارات الميدانية والفعاليات والأنشطة المشتركة مع الهيئة الوطنية للاعتماد والجودة.

- الهدف الثاني: تطبيق المعايير الدولية للجودة في مؤسسات التعليم العالي

- تطبيق معايير دولية في مجال الجودة الادارية على مستوى الجامعة.
- تطبيق معايير دولية في مجال الجودة الاكاديمية على مستوى الجامعة
- تطبيق معايير دولية في مجال الجودة على مستوى الكلية والبرامج.